

Avenant n° 109 du 15 décembre 2017

(Non étendu, applicable à compter du 1^{er} janv. 2018)

Signataires :

Organisation(s) patronale(s) :

CNM

FNTR

TLF

OTRE

Syndicat(s) de salariés :

FGTE CFDT

FGT CFTC Transports

La convention collective nationale annexe n° 1 (dispositions particulières aux ouvriers) en date du 16 juin 1961, modifiée par les avenants n° 1 à 108, ce dernier en date du 18 avril 2017, est à nouveau modifiée comme suit.

ARTICLE 1^{ER} - BAREMES DES REMUNERATIONS CONVENTIONNELLES

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels ouvriers des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés conformément aux tableaux joints au présent avenant.

ARTICLE 2 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

ARTICLE 3 - ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant entre en application à compter du 1^{er} janvier 2018.

ARTICLE 4 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L.2231-6, L.2261-1, D.2231-2 et L.2261-15 du Code du travail.

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS
PERSONNEL OUVRIER**

A compter du 1er janvier 2018
(Taux en €)

| Groupes | Coefficients | Taux horaires | Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--------------|---------------|--|----------|--------------|----------|--------------|----------|--------------|----------|--------------|-----|--------------|-----|--------------|-----|--------------|--|
| | | | A l'embauche | | Après 1 an | | Après 5 ans | | Après 10 ans | | Après 15 ans | | Après 20 ans | | Après 25 ans | | Après 30 ans | |
| | | | d'ancienneté | 2% | d'ancienneté | 6% | d'ancienneté | 8% | d'ancienneté | 10% | d'ancienneté | 14% | d'ancienneté | 17% | d'ancienneté | 20% | | |
| 2 | 110 V | 9,88 | 1 498,50 | 1 528,47 | 1 588,41 | 1 618,38 | 1 648,35 | 1 708,29 | 1 753,24 | 1 798,20 | | | | | | | | |
| 3 | 115 V | 9,88 | 1 498,50 | 1 528,47 | 1 588,41 | 1 618,38 | 1 648,35 | 1 708,29 | 1 753,24 | 1 798,20 | | | | | | | | |
| 4 | 120 V | 9,88 | 1 498,50 | 1 528,47 | 1 588,41 | 1 618,38 | 1 648,35 | 1 708,29 | 1 753,24 | 1 798,20 | | | | | | | | |
| 5 | 123 V | 9,88 | 1 498,50 | 1 528,47 | 1 588,41 | 1 618,38 | 1 648,35 | 1 708,29 | 1 753,24 | 1 798,20 | | | | | | | | |
| 6 | 128 V | 9,88 | 1 498,50 | 1 528,47 | 1 588,41 | 1 618,38 | 1 648,35 | 1 708,29 | 1 753,24 | 1 798,20 | | | | | | | | |
| 7 | 131 V | 10,0301 | 1 521,27 | 1 551,69 | 1 612,54 | 1 642,97 | 1 673,39 | 1 734,24 | 1 779,88 | 1 825,52 | | | | | | | | |
| 7 bis | 136 V | 10,1162 | 1 534,32 | 1 565,01 | 1 626,38 | 1 657,07 | 1 687,76 | 1 749,13 | 1 795,16 | 1 841,19 | | | | | | | | |
| 8 | 137 V | 10,1484 | 1 539,21 | 1 569,99 | 1 631,56 | 1 662,34 | 1 693,13 | 1 754,70 | 1 800,87 | 1 847,05 | | | | | | | | |
| 8 | 138 V | 10,3314 | 1 566,96 | 1 598,30 | 1 660,98 | 1 692,32 | 1 723,66 | 1 786,34 | 1 833,35 | 1 880,36 | | | | | | | | |
| 9 | 140 V | 10,4068 | 1 578,40 | 1 609,97 | 1 673,10 | 1 704,67 | 1 736,24 | 1 799,38 | 1 846,73 | 1 894,08 | | | | | | | | |
| 9-bis | 142 V | 10,5109 | 1 594,19 | 1 626,07 | 1 689,84 | 1 721,72 | 1 753,61 | 1 817,37 | 1 865,20 | 1 913,03 | | | | | | | | |
| 9-bis | 145 V | 10,6221 | 1 611,05 | 1 643,27 | 1 707,72 | 1 739,94 | 1 772,16 | 1 836,60 | 1 884,93 | 1 933,26 | | | | | | | | |
| 10 | 150 V | 10,8802 | 1 650,20 | 1 683,20 | 1 749,21 | 1 782,22 | 1 815,22 | 1 881,23 | 1 930,73 | 1 980,24 | | | | | | | | |
| | 155 V | 11,4255 | 1 732,91 | 1 767,56 | 1 836,88 | 1 871,54 | 1 906,20 | 1 975,51 | 2 027,50 | 2 079,49 | | | | | | | | |

NB : En application de l'article 26 al.7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche

En application de la CCNA 1, le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er janvier 2018 de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c) :

14,06€ ou 28,10€ : travail un jour férié (article 7 ter)

14,06 € ou 28,10 € : travail un dimanche (article 7-quater)